



SENATO ACCADEMICO
Anno Accademico 2019-2020

MARTEDÌ 29 OTTOBRE 2019

Verbale n. 10

Pag. verbale: 30

OGGETTO: 8. Sviluppo, controllo direzionale e pianificazione strategica
a. Adesione Protocollo d'Intesa per la prevenzione delle molestie nei luoghi di lavoro e di studio a tutela della dignità della persona

Entra per l'Area relazioni esterne, la dott.ssa Simonetta Di Zanutto.

Il Presidente lascia la parola alla dott.ssa Di Zanutto, la quale comunica al Senato Accademico che diversi Enti e Istituzioni del territorio hanno aderito al protocollo d'intesa per la prevenzione delle molestie nei luoghi di lavoro e di studio a tutela della dignità della persona.

In particolare Confindustria, Cgil, Cisl e Uil hanno sottoscritto l'accordo delle parti sociali europee del 26 aprile 2007 dal titolo "Accordo quadro sulle molestie e la violenza nei luoghi di lavoro" e dell'Accordo nazionale Confindustria Cgil Cisl Uil del 25 gennaio 2016 cui intendono dare attuazione.

L'Università degli Studi di Udine, in attuazione della Raccomandazione 92/131/CEE del 27/11/1991 sulla tutela della dignità della donna e degli uomini sul lavoro e in applicazione dell'art. 49 del CCNL 2002-2005 del personale Comparto Università del 27/01/2005, tenuto conto altresì della Raccomandazione 2005/251/CE dell'11/03/2003, riguardante la Carta europea dei ricercatori e un codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori, garantisce a tutti coloro che lavorano e studiano nell'Università, un ambiente sereno in cui i rapporti interpersonali siano improntati alla correttezza, all'eguaglianza di opportunità e al reciproco rispetto della libertà e dignità della persona.

Il Presidente sottopone quindi all'attenzione del Senato Accademico la possibilità di aderire al citato protocollo con una prevalente funzione culturale, di sensibilizzazione ed informazione su tale tematica, sia con l'attività del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità dell'Ateneo sia attraverso il Dipartimento di Scienze giuridiche con il laboratorio di diritto antidiscriminatorio, sui temi della tutela delle persone contro ogni forma di discriminazione e di ogni forma di violenza fisica, morale o psichica.

IL SENATO ACCADEMICO

- udito il Presidente;
- visto l'art. 1 del proprio Statuto, che prevede "L'Università degli Studi di Udine istituita con legge 8 agosto 1977, n. 546, art 26, è sede primaria di libera ricerca e libera formazione. Promuove lo sviluppo e il progresso della cultura e delle scienze attraverso la ricerca, la formazione, la collaborazione scientifica e culturale con istituzioni italiane ed estere, contribuendo con ciò allo sviluppo civile, culturale, sociale ed economico del Friuli";
- richiamato l'art.3 - Rifiuto di ogni ingiusta discriminazione, del proprio Codice Etico ove al comma 1 recita "L'Università è una comunità di persone che, in quanto tali, esigono il riconoscimento della pari dignità umana e, in quanto diverse, attenzione e valorizzazione reciproca. L'Università di Udine contiene nella sua storia ed esprime nella sua presenza i tratti della sua specificità; nello stesso tempo è chiamata a vivere le caratteristiche dell'Universalità."
- richiamato l'art. 9, commi 2 e 3, del Regolamento del Comitato Unico di Garanzia, che dispongono: "Il CUG garantisce le Pari Opportunità per tutte le componenti (...) proponendo misure e azioni dirette a prevenire e a contrastare ogni forma di discriminazione fondata sul genere, sull'orientamento sessuale, la razza, l'origine etnica, la lingua, la religione, le convinzioni personali e politiche, eventuali handicap, l'età" e che " il Comitato promuove, in particolare, la parità effettiva fra i generi, individuando le eventuali discriminazioni, dirette e indirette";
- considerato che le Rappresentanze Sindacali Unitarie di Ateneo sono state portate a conoscenza del contenuto del Protocollo;
- vista la delibera del Comitato unico di garanzia di data 26 settembre 2019;
- visto il protocollo d'intesa, nel testo allegato e facente parte integrante e sostanziale della presente delibera;
- visto il parere di legittimità del Direttore Generale;
- a seguito di votazione palese per alzata di mano,

PRESIDENTE
prof. Roberto Pinton

SEGRETARIO VERBALIZZANTE
dott. Massimo Di Silverio



SENATO ACCADEMICO
Anno Accademico 2019-2020

MARTEDÌ 29 OTTOBRE 2019

Verbale n. 10

Pag. verbale: 31

DELIBERA UNANIME

1. di esprimere parere favorevole alla sottoscrizione del protocollo di intesa per la prevenzione delle molestie nei luoghi di lavoro e di studio a tutela della dignità della persona;
2. di autorizzare il Rettore alla sottoscrizione del protocollo d'intesa, dando mandato ad apportare modifiche non sostanziali al testo qualora richieste o necessarie;
3. di individuare nella prof.ssa Valeria Fili, Delegata del Rettore alle Pari Opportunità e Presidente del CUG - Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la referente per l'Università degli Studi di Udine.

Nominativo	F	C	A	As	Nominativo	F	C	A	As
Prof. Roberto PINTON	X				Prof. Franco FABBRIO	X			
Prof. Marco PETTI	X				Prof. Paolo FEDELE	X			
Prof. Gian Luca FORESTI	X				Dott.ssa Patrizia SIMEONI	X			
Prof. Paolo CECCON	X				Dott. Stefano MAGNANI	X			
Prof. Andrea GARLATTI	X				Dott. Giorgio MICLET	X			
Prof.ssa Elena D'ORLANDO	X				Dott.ssa Marta FONTANA	X			
Prof. Leonardo Alberto SECHI	X				Sig. Alberto CAGNETTA	X			
Prof.ssa Antonella RIEM	X				Sig. Demetrio CESCUTTI	X			
Prof. Andrea ZANNINI	X				Sig.ra Ilaria GENTILE	X			

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Esce la dott.ssa S. Di Zanutto.

PRESIDENTE prof. Roberto Pinton	SEGRETARIO VERBALIZZANTE dott. Massimo Di Silverio	
---	--	--